

## Uusi jaksotyö pähkinäkuoressa

### ENNEN + MUUTOS

Jaksotyö ja muodollinen jaksotyö yhdistyvät

Työaikajakson pituus 2 tai 3 viikkoa  
tai ~~2+2, 2+2+2 tai 3 viikkoa poistuu~~

Ennalta tiedetystä keskeytyksestä  
"SUUNNITELTU KESKEYTYS"  
Vuosilomia, palkattomia työvapaita jne.  
koskenut keskeytyneen jakson taulukko poistuu

<del>1</del>	<del>2</del>	<del>3</del>	<del>4</del>	<del>5</del>	<del>6</del>
<del>8</del>	<del>16</del>	<del>16</del>	<del>24</del>	<del>28</del>	<del>31</del>

Äkillisestä keskeytyksestä  
"MUU KESKEYTYS"

Muodollisen jaksotyön osaviikkoisen/-päiväisen poissaolon ylityörajan laskenta helpottuu

Lisätyö poistuu  
Arkipyhäjaksolla tehty ylimääräinen työ korvattiin aikaisemmin yksinkertaisella tuntipalkalla  
1 tunti = 1 tunti

Jaksotyön osaviikkoisen vuosiloman taulukko poistuu

<del>1</del>	<del>2</del>	<del>3</del>	<del>4</del>	<del>5</del>	<del>6</del>
<del>1</del>	<del>1,5</del>	<del>2</del>	<del>3</del>	<del>3</del>	<del>4</del>

### UUSI JAKSOTYÖ 6/2015 ALKAEN

Uusi jaksotyö

Työaikajakson pituus 2 tai 3 viikkoa  
(tai 4 viikkoa, jos toiminnan kannalta tarpeen – poikkeus)

Poissaolopäivän arvo  
7 tuntia 39 minuuttia,  
enintään 38:15/viikko

Kaikilla jaksotyöläisillä ylityörajasta vähennetään MUUN KESKEYTYKSEN alle jäävät tunnit

Arkipyhäviikolla tehty ylimääräinen työ suoraan ylityötä.  
Korvaus joko 50 %:lla tai 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai aikakorvaus.

Suunniteltu vuosiloma

- kalenteriviikko kuluttaa 5 lomapäivää
  - vajaalla viikolla loman alle jäävät työpäivät kuluttavat lomapäiviä.
- Oletus, että työpäivät ma-pe välillä.

Muu vuosiloma

(työntekijän pyynnöstä kesken listan)

- jokainen työpäivä kuluttaa lomapäiviä